

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO ZAKŁADU WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI W SŁUPCY

Realizując obowiązek wskazany w art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – w skrócie RODO (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Miejski Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Słupcy** (dalej: MZWIK) reprezentowany przez Kierownika, z siedzibą w Słupcy, ul. Zagórska 26, 62-400 Słupca, dane kontaktowe: numer telefonu: 63 275 17 60 / 601 648 555, adres email: sekretariat@mzwiksłupca.pl.
2. W sprawach związanych z Pani/Pana danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych wyznaczonym przez MZWIK, dane kontaktowe: tel. 509 776 801, adres email: iod@daneosobowe.eu.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie przesłanek zawartych w art. 6 ust. 1 lit. c) lub e) oraz w art. 9 ust. 2 lit. b) g) i h) dla danych szczególnych kategorii w następujących celach*:
 - a) **obsługa rejestru pracowników** zgodnie z ustawą z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465), ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 44), oraz z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. 2024 poz. 475),
 - b) **obsługa dokumentacji BHP pracowników** na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465), w związku z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz.U. 2003 nr 169 poz. 1650),
 - c) **obsługa płac pracowników** zgodnie z ustawą z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465), ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 44), ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 226), ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 497), ustawą z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (t.j. Dz.U. 2022 poz. 2189), ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. 2023 poz. 120) oraz z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa (t.j. Dz.U. 2023 poz. 2383),
 - d) **obsługa rozliczeń z Urzędem Skarbowym** zgodnie z ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 226) oraz z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa (t.j. Dz.U. 2023 poz. 2383),
 - e) **obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych** na podstawie ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 288),
 - f) **obsługa ewidencji czasu pracy pracowników** zgodnie z ustawą z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465),
 - g) **obsługa ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego pracowników** zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 497), ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 44) oraz z ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 146),
 - h) **prowadzenie kontroli miejsca pracy** na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465), ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (t.j. Dz.U. 2024 poz. 307),
 - i) **obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych** na podstawie ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz.U. 2024 poz. 427),
 - j) **wydawanie zaświadczeń i innych dokumentów pracownikom oraz prowadzenie ich rejestrów** na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz.U. 2023 poz. 1465),

- **obsługi archiwum zakładowego** na podstawie ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 164) oraz zgodnie z Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (t.j. Dz.U. 2011 nr 14 poz. 67) w związku obowiązkiem prawnym archiwizacji dokumentacji związanej z realizacją powyższych celów.
4. Odbiorcami Pana/i danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie obowiązujących przepisów prawa, podmioty publiczne, minister właściwy do spraw wewnętrznych i administracji , jednostki prowadzące działalność pocztową, banki oraz podmioty, z którymi MZWIK zawarł umowy powierzenia danych (w tym dostawcy oprogramowania i systemów informatycznych).
 5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów przetwarzania i w czasie określonym przepisami prawa: 10 lat dla celów określonych w pkt. 3 lit. b), i), 50 lat w pkt.3. lit. a), c), g), oraz 5 lat dla pozostałych celów. Zasady archiwizacji dokumentów oraz okres ich przechowywania określa instrukcja archiwalna oraz jednolity rzeczowy wykaz akt.
 6. W związku z przetwarzaniem przez MZWIK Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu, z zastrzeżeniem przepisów RODO:
 - prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 RODO,
 - prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 RODO,
 - prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 RODO,
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 RODO,
 - prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO,
 - prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie art. 21 RODO.
 7. W przypadku uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
 8. Podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa wymienionych w pkt. 3 lit. a) – h). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości rozpatrzenia określonych w pkt. 3 wniosków lub podjęcia innych działań przewidzianych wymienionymi w pkt. 3 ustawami.
 9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane.

Oświadczam, iż zapoznałam/em się z powyższą klauzulą informacyjną i jest ona dla mnie zrozumiała:

Słupca:
(Data)

.....
(Podpis)